

Dojazdy do pracy w województwie zachodniopomorskim w 2016 r.

97,8 tys.

Liczba mieszkańców województwa dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania

Spośród mieszkańców województwa zachodniopomorskiego w 2016 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 97,8 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 3,0% ogółu dojeżdżających w kraju (w 2011 r. 98,1 tys., tj. 3,1%).

Przyjeżdżających do pracy spoza województwa było mniej niż mieszkańców wyjeżdżających poza województwo, a iloraz przepływów

związanych z zatrudnieniem wyniósł 0,47 i należał do najniższych w Polsce.

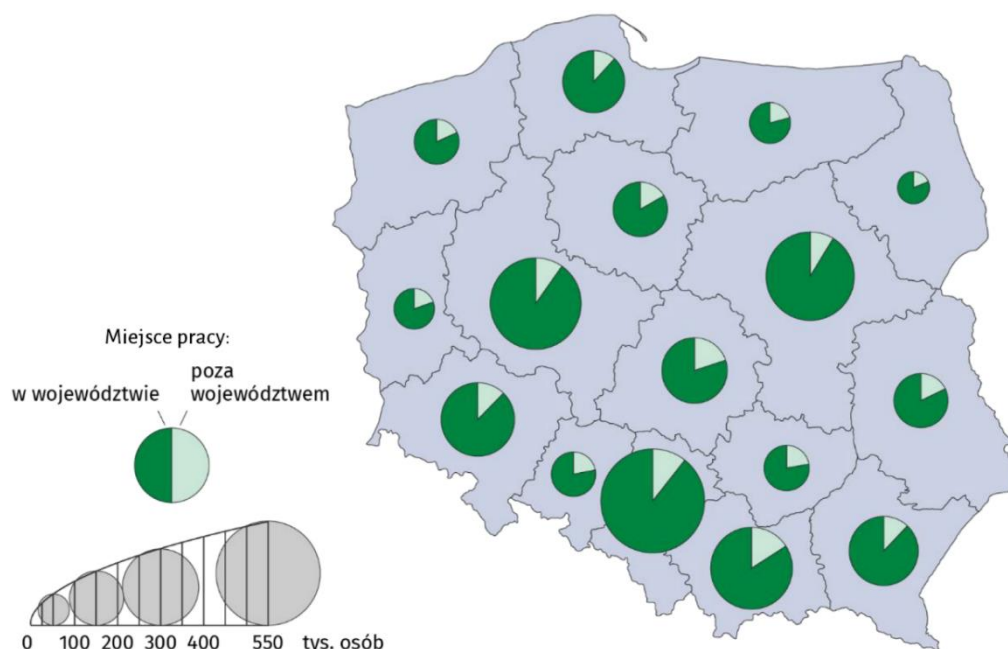
Wyniki badania dojazdów do pracy pochodzą z administracyjnych źródeł danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Ministerstwa Finansów. Zgodnie z przyjętą metodyką badania, w liczbie dojeżdżających do pracy uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

Analiza nie dotyczy cudzoziemców pracujących w Polsce ani mieszkańców Polski pracujących poza krajem.

Mieszkańcy Zachodniopomorskiego dojeżdżający do pracy poza gminę zamieszkania

W 2016 r. spośród mieszkańców województwa zachodniopomorskiego do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 97 849 pracowników najemnych, tj. o 0,3% mniej niż wykazano w poprzednim badaniu w oparciu o dane z 2011 r. Zachodniopomorskie należało do grona województw o mniejszej niż przeciętna mobilności zatrudnionych.

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy mieszkańcy województw



30.08.2019 r.

Pracownicy najemni (zatrudnieni) to osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania

Dojeżdżający do pracy mieszkańcy woj. zachodniopomorskiego stanowili 3,0% wszystkich dojeżdżających w kraju. Większość dojazdów odbywała się w granicach administracyjnych województwa

Podobnie jak w większości województw, wśród ogółu mieszkańców Zachodniopomorskiego dojeżdżających do pracy do gminy poza miejscem zamieszkania, większość przemieszczała się wewnątrz województwa – 79,9 tys. osób (81,7%). Jednocześnie odsetek dojeżdżających do pracy poza województwo – powyżej przeciętnej dla kraju – pozwala przypisać woj. zachodniopomorskie do grupy województw o silniejszym niż przeciętnie w kraju drenażu zasobów kadrowych poza województwo (razem z województwami: świętokrzyskim, opolskim, warmińsko-mazurskim, podlaskim, lubuskim, lubelskim, łódzkim i małopolskim).

Wśród dojeżdżających do pracy przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ich udział kształtował się na poziomie 55,8% i był nieznacznie niższy niż przeciętny w kraju (56,8%). Z perspektywy miejsca pracy, dla większości zatrudnionych cel dojazdu stanowiły miasta. Odsetek mieszkańców Zachodniopomorskiego dojeżdżających do pracy w miastach wynosił 73,6% i był nieznacznie niższy niż w kraju (74,9%).

Głównym kierunkiem przemieszczania były dojazdy osób zamieszkujących tereny wiejskie do pracy do miasta. Strumień wieś-miasto obejmował 46,4% wszystkich mieszkańców Zachodniopomorskiego dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania. W dojazdach wewnątrzwojewódzkich sięgał 49,1% dojeżdżających. Taki kierunek przemieszczeń ludności do pracy jest w pewnym stopniu zgodny z ogólną tendencją do „rozlewania się” większych miast regionu.

Głównym kierunkiem przemieszczania były dojazdy osób zamieszkujących tereny wiejskie do pracy do miasta, zgodnie z ogólną tendencją do „rozlewania się” miast

Tablica 1. Mieszkańcy województwa zachodniopomorskiego dojeżdżający do pracy poza gminę zamieszkania według miejsca zamieszkania i lokalizacji miejsca pracy

Miejsce zamieszkania	Lokalizacja miejsca pracy		
	ogółem	miasto	wieś
OGÓŁEM			
Ogółem	97849	71988	25861
Miasto	43225	26597	16628
Wieś	54624	45391	9233
DOJAZDY WEWNĄTRZWOJEWÓDZKIE			
Ogółem	79944	57912	22032
Miasto	33543	18688	14855
Wieś	46401	39224	7177

W Zachodniopomorskim, tak jak we wszystkich województwach, na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Ich odsetek był niższy niż udział mężczyzn dojeżdżających do pracy w kraju (55,6% wobec 57,1%). Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego, jaki i poza jego granice, przy czym w tej drugiej grupie ich przewaga była większa (odpowiednio 61,6% wobec 54,2% wewnątrz województwa).

Na dojazdy do pracy częściej decydowały się osoby w wieku 35–44 lata

Tablica 2. Dojeżdżający do pracy poza gminę zamieszkania mieszkańcy województwa zachodniopomorskiego według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	97849	54368	43481
W % ogółem			
24 lata i mniej	7,8	8,4	7,0
25-34	26,3	26,5	26,1
35-44	28,0	26,2	30,3
45-54	22,0	20,4	23,9
55-64	14,9	17,0	12,3
65 lat i więcej	1,0	1,5	0,4

Struktura zatrudnionych dojeżdżających do pracy uwzględniająca podział na wiek pokazuje na koncentrację zjawiska w mobilnych grupach wieku (do 45 r.ż.). Mężczyźni przeważali we wszystkich grupach wieku, w tym najbardziej w najstarszej (65 lat i więcej), gdzie stanowili 81,0%. Ich dominacja w tej grupie wynika przede wszystkim z niższego wieku emerytalnego kobiet. Najmniejsza różnica wystąpiła w grupie 45-54 lata, gdzie udział mężczyzn wyniósł 51,7%, a kobiet 48,3%.

Tablica 3. Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Dojeżdżający do pracy	
			ogółem	w tym wewnątrzwojewódzkie dojazdy do pracy
1.	Szczecin	miejska	8585	6389
2.	Stargard	miejska	3135	2503
3.	Goleniów	miejsko-wiejska	3115	2651
4.	Gryfino	miejsko-wiejska	3094	2699
5.	Koszalin	miejska	2806	2116
6.	Police	miejsko-wiejska	2711	2400

Tablica 3. Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania (dok.)

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Dojeżdżający do pracy	
			ogółem	w tym wewnątrzwojewódzkie dojazdy do pracy
7.	Dobra	wiejska	1959	1733
8.	Sianów	miejsko-wiejska	1873	1706
9.	Dębno	miejsko-wiejska	1690	715
10.	Nowogard	miejsko-wiejska	1671	1484

Największą liczbą mieszkańców dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania charakteryzowały się miasta Szczecin i Stargard. Sześć spośród dziesięciu wskazanych gmin o największych strumieniach dojeżdżających do pracy wchodziło w skład Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego.

W większości przypadków dojazdy do pracy były realizowane w przeważającej części wewnątrz województwa. Wyjątek stanowi gmina Dębno, której położenie wskazuje na naturalne ciążenie ku rynkowi pracy Gorzowa Wielkopolskiego. W gminie Dębno dojeżdżający do pracy poza województwo stanowili 57,7%.

Tablica 4. Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy spoza tej gminy

Lokata	Gmina miejsca pracy	Rodzaj gminy	Dojeżdżający do pracy	
			ogółem	w tym wewnątrzwojewódzkie dojazdy do pracy
1.	Szczecin	miejska	18371	16065
2.	Koszalin	miejska	7513	6569
3.	Goleniów	miejsko-wiejska	5016	4818
4.	Dobra (Szczecińska)	wiejska	2925	2790
5.	Stargard	miejska	2847	2685
6.	Gryfino	miejsko-wiejska	2630	2590
7.	Police	miejsko-wiejska	2492	2428
8.	Kołobrzeg	miejska	2490	2415

Tablica 4. Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy spoza tej gminy (dok.)

Lokata	Gmina miejsca pracy	Rodzaj gminy	Dojeżdżający do pracy	
			ogółem	w tym wewnątrzwojewódzkie dojazdy do pracy
9.	Wałcz	miejska	2178	1338
10.	Barlinek	miejsko-wiejska	2019	1734

Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem – atrakcyjność gmin

Miernikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu.

Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wskazuje, że nadwyżkę przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi w tym celu poza granice gminy zamieszkania w 2016 r. w województwie zachodniopomorskim odnotowało 22 spośród 114 jednostek administracyjnych, tj. 19,3%. Największą wartością ilorazu przepływów wyróżniła się gmina wiejska Rewal, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była 4,81-krotnie większa od liczby wyjeżdżających (w 2011 r. wskaźnik wyniósł 7,03). Spośród gmin wiejskich wysoki iloraz charakteryzował również gminę Ustronie Morskie (1,92 wobec 0,39 w 2011 r.). Obydwie te gminy mają nadmorskie położenie. Atrakcyjność nadmorskiego rynku pracy potwierdza także przypadek Kołobrzegu (iloraz przepływów 2,34 wobec 2,20 w 2011 r.).

Spośród gmin miejskich, poza Kołobrzegiem, atrakcyjność rynku pracy potwierdzono dla miasta Wałcza (2,87 wobec 1,67 w 2011 r.), Koszalina (2,68 wobec 1,85 w 2011 r.) i Szczecina (2,14 wobec 3,00 w 2011 r.).

Iloraz przepływów to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu dla danej jednostki terytorialnej

Największą siłą przyciągania charakteryzowała się gmina Rewal, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była 4,8-krotnie większa od liczby wyjeżdżających

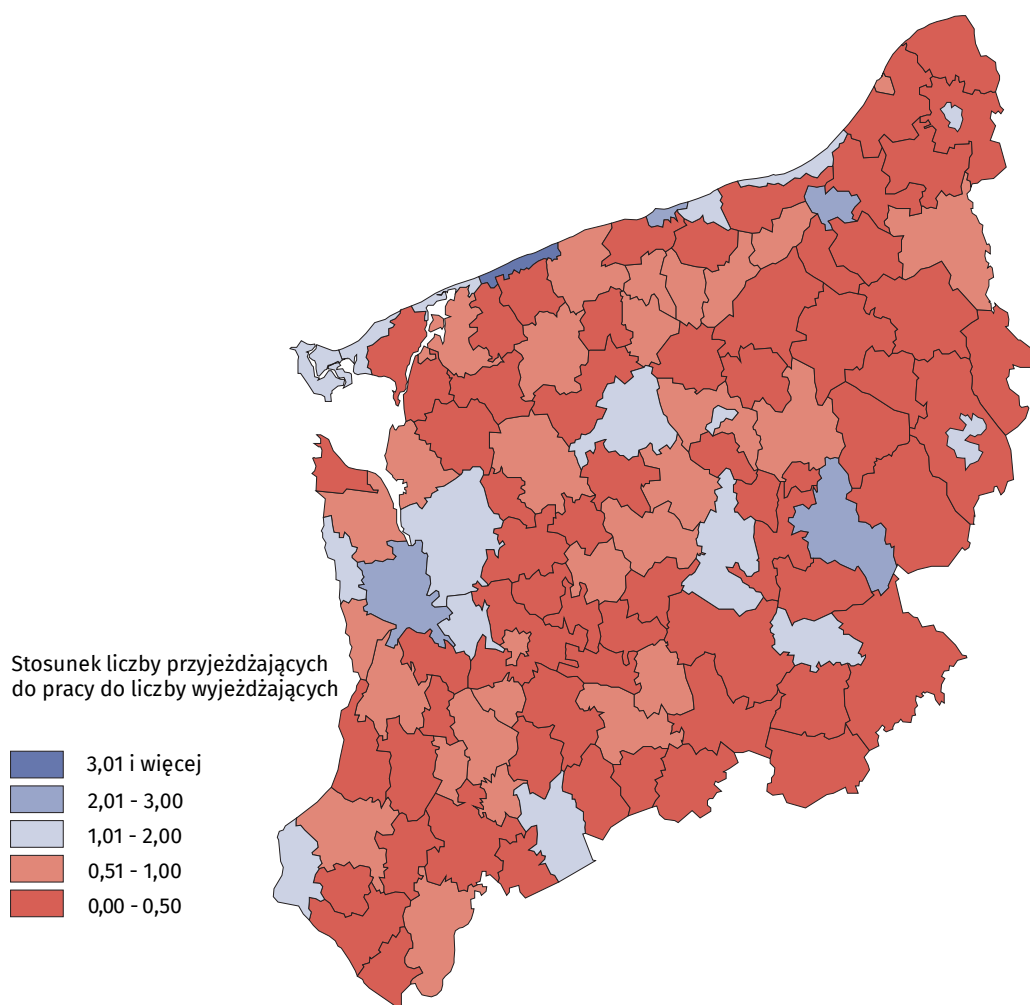
Tablica 5. Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Iloraz przepływów
1.	Rewal	wiejska	4,81
2.	Wałcz	miejska	2,87
3.	Koszalin	miejska	2,68
4.	Czaplinek	miejsko-wiejska	2,36
5.	Kołobrzeg	miejska	2,34
6.	Szczecin	miejska	2,14

Tablica 5. Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających (dok.)

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Iloraz przepływów
7.	Ustronie Morskie	wiejska	1,92
8.	Stawno	miejska	1,83
9.	Świdwin	miejska	1,69
10.	Szczecinek	miejska	1,67

Mapa 2. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin w województwie zachodniopomorskim



Najniższe wartości ilorazu przepływów charakteryzowały gminy wiejskie. Wyjątek stanowiła miejsko-wiejska gmina Nowe Warpno, dla której odnotowano najniższy wskaźnik – 0,08.

Tablica 6. Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających

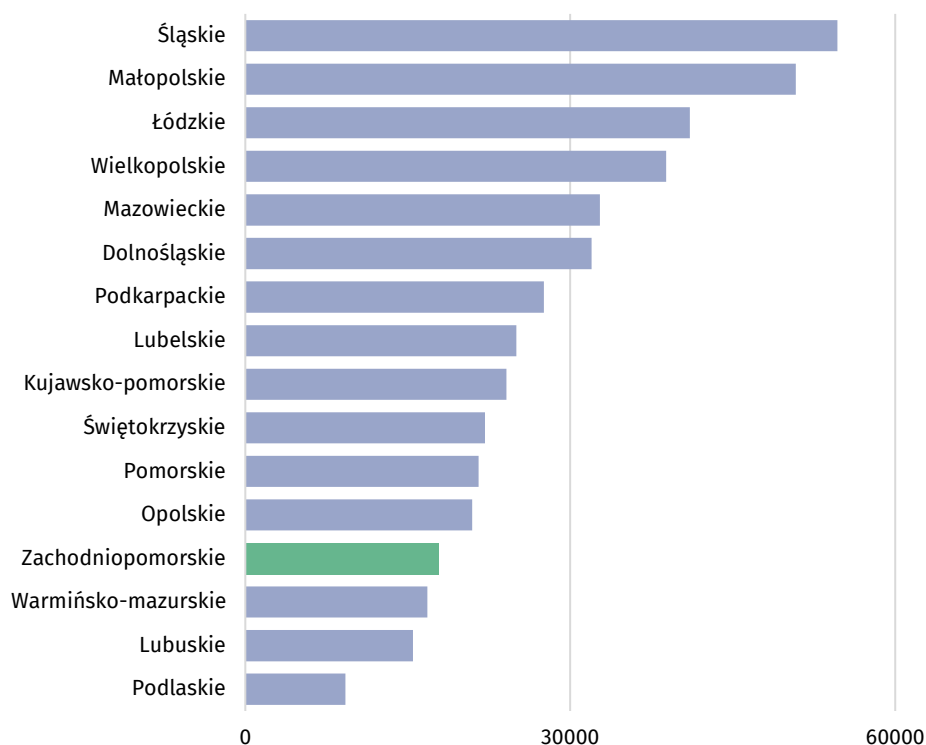
Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Iloraz przepływów
1.	Nowe Warpno	miejsko-wiejska	0,08
2.	Dolice	wiejska	0,09
3.	Brojce	wiejska	0,09
4.	Bielice	wiejska	0,12
5.	Wałcz	wiejska	0,12
6.	Banie	wiejska	0,13
7.	Postomino	wiejska	0,13
8.	Widuchowa	wiejska	0,14
9.	Przelewice	wiejska	0,14
10.	Dygowo	wiejska	0,14

Mieszkańcy Zachodniopomorskiego wyjeżdżający do pracy poza województwo

W 2016 r. do pracy poza obszar województwa zachodniopomorskiego wyjeżdżało 17,9 tys. pracowników najemnych, tj. o 6,5% mniej niż w 2011 r. W skali kraju stanowiło to prawie 4,0%.

Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy poza województwo zamieszkania

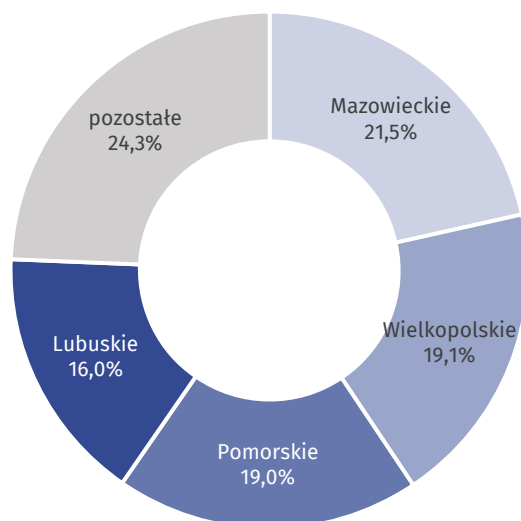
Województwo zamieszkania:



Główny cel wyjazdów do pracy dla pracowników najemnych z Zachodniopomorskiego stanowiło województwo mazowieckie, dokąd kierowała się ponad jedna piąta ogółu wyjeżdżających (21,5%). Stosunkowo licznie mieszkańcy woj. zachodniopomorskiego udawali się do pracy do województw sąsiednich: wielkopolskiego (19,1%), pomorskiego (19,0%) i lubuskiego (16,0%). Najrzadziej natomiast celem wyjazdów do pracy były dla nich województwa podkarpackie i podlaskie. Wyjeżdżający tam pracownicy najemni z województwa zachodniopomorskiego stanowili odpowiednio 0,5% i 0,2%.

Ponad połowa ogółu wyjeżdżających w celach zarobkowych z Zachodniopomorskiego kierowała się do województw ościennych

Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa zachodniopomorskiego



Struktura wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa zachodniopomorskiego według kryterium miejsca zamieszkania wskazuje na większy udział osób pochodzących z miast (54,1%), choć w grupie osób dojeżdżających do pracy do województw ościennych przewagę uzyskują mieszkańcy terenów wiejskich (51,2%). Główne strumienie przepływu zasobów rynku pracy odbywały się między miastami – liczba zatrudnionych poza województwem mieszkańców, pracujących w miastach i pochodzących z miast stanowiła 44,2% ogólnego strumienia odpływu poza województwo. W przypadku przepływów do województw sąsiednich odsetek ten wynosił 36,2%.

Tablica 7. Mieszkańcy województwa zachodniopomorskiego dojeżdżający do pracy poza województwo zamieszkania według miejsca zamieszkania i lokalizacji miejsca pracy

Miejsce zamieszkania	Lokalizacja miejsca pracy		
	ogółem	miasto	wieś
OGÓŁEM			
Ogółem	17905	14076	3829
Miasto	9682	7909	1773
Wieś	8223	6167	2056

Tablica 7. Mieszkańcy województwa zachodniopomorskiego dojeżdżający do pracy poza województwo zamieszkania według miejsca zamieszkania i lokalizacji miejsca pracy (dok.)

Miejsce zamieszkania	Lokalizacja miejsca pracy		
	ogółem	miasto	wieś
WOJEWÓDZTWA SĄSIADUJĄCE			
Ogółem	9695	6727	2968
Miasto	4734	3507	1227
Wieś	4961	3220	1741

Wśród wyjeżdżających do pracy poza granice województwa dominowali mężczyźni, których udział wynosił 61,6% i był nieznacznie niższy od udziału w skali kraju (64,5%). Kobiety na pracę poza województwem zamieszkania decydowały się znacznie rzadziej (38,4%).

Tablica 8. Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa zachodniopomorskiego według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	17905	11030	6875
W % ogółem			
24 lata i mniej	9,4	8,8	10,4
25-34	30,6	29,6	32,1
35-44	27,0	26,6	27,7
45-54	19,6	19,3	20,0
55-64	12,6	14,5	9,6
65 lat i więcej	0,8	1,2	0,3

Spośród wyjeżdżających do pracy poza województwo zamieszkania najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata. Jest to wiek charakterystyczny dla okresu ukończenia studiów wyższych. Liczba osób w tzw. wieku mobilnym (do 45 r.ż.) wśród wszystkich wyjeżdżających do pracy poza województwo sięgała 77,0%, wśród mężczyzn – 65,0%, zaś wśród kobiet – 70,2%.

W grupie wszystkich gmin województwa zachodniopomorskiego największą liczbą pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy do innego województwa wyróżniał się Szczecin – stolica województwa. W 2016 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało stąd 2,2 tys. osób, co stanowiło 12,3% ogółu wyjeżdżających do pracy i 22,7% pracowników najemnych wyjeżdżających z miast. Wśród mieszkańców terenów wiejskich najwięcej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z gminy Postomino – 0,9 tys. osób, tj. 5,2% ogółu wyjeżdżających i 11,3% wszystkich wyjeżdżających z terenów wiejskich.

Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy ze Szczecina, Dębna i Postomina

Tablica 9. Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy poza województwo

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy poza województwo	Gmina miejsca pracy z największym udziałem wśród wyjeżdżających	% ogółu wyjeżdżających do pracy do gminy z największym udziałem
1.	Szczecin	miejska	2196	Warszawa	34,2
2.	Dębno	miejsko-wiejska	975	Kostrzyn nad Odrą	64,5
3.	Postomino	wiejska	926	Ustka (gm. wiejska)	74,8
4.	Koszalin	miejska	690	Warszawa	18,4
5.	Stargard	miejska	632	Warszawa	26,9
6.	Goleniów	miejsko-wiejska	464	Warszawa	55,0
7.	Myślibórz	miejsko-wiejska	439	Gorzów Wielkopolski	23,2
8.	Szczecinek	miejska	436	Warszawa/Poznań	10,6 ^a
9.	Wałcz	miejska	410	Piła	22,7
10.	Wałcz	wiejska	405	Piła	18,0

^a Zarówno dla Warszawy, jak i Poznania.

Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granice województwa zachodniopomorskiego kierowali się głównie do dużych miast. Najczęściej zdecydowali się na wyjazd do pracy na terenie Warszawy (3,1 tys. osób, tj. 27,8%). Stosunkowo licznie wyjeżdżali też do Poznania (1,5 tys. osób). W przygranicznych oraz nadmorskich gminach województwa tworzy się specyficzny rynek pracy. Znaczące strumienie odpływu zasobów ludzkich na nadmorski rynek pracy odnotowano do województwa pomorskiego. Tereny przygraniczne w województwie lubuskim miały podobny charakter, odpływ pracujących z województwa zachodniopomorskiego do Kostrzyna nad Odrą szacuje się na ponad 1,2 tys. osób.

Wyjeżdżający poza granice województwa udawali się do pracy do miast wojewódzkich oraz miejscowości w województwach ościennych

Tablica 10. Najpopularniejsze kierunki dojazdów mieszkańców województwa zachodniopomorskiego do pracy poza województwem

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy mieszkańców Zachodniopomorskiego	Liczba wyjeżdżających do pracy mieszkańców Zachodniopomorskiego na 1000 osób dojeżdżających w gminie
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	3114	12,4
2.	Poznań	miejska	wielkopolskie	1524	17,7

Tablica 10. Najpopularniejsze kierunki dojazdów mieszkańców województwa zachodniopomorskiego do pracy poza województwem (dok.)

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy mieszkańców Zachodniopomorskiego	Liczba wyjeżdżających do pracy mieszkańców Zachodniopomorskiego na 1000 osób dojeżdżających w gminie
3.	Kostrzyn nad Odrą	miejska	lubuskie	1194	460,1
4.	Ustka	wiejska	pomorskie	1190	259,8
5.	Gorzów Wielkopolski	miejska	lubuskie	669	100,2
6.	Wrocław	miejska	dolnośląskie	545	7,9
7.	Słupsk	miejska	pomorskie	456	73,3
8.	Gdynia	miejska	pomorskie	402	15,1
9.	Gdańsk	miejska	pomorskie	339	14,3
10.	Zielona Góra	miejska	lubuskie	318	21,5

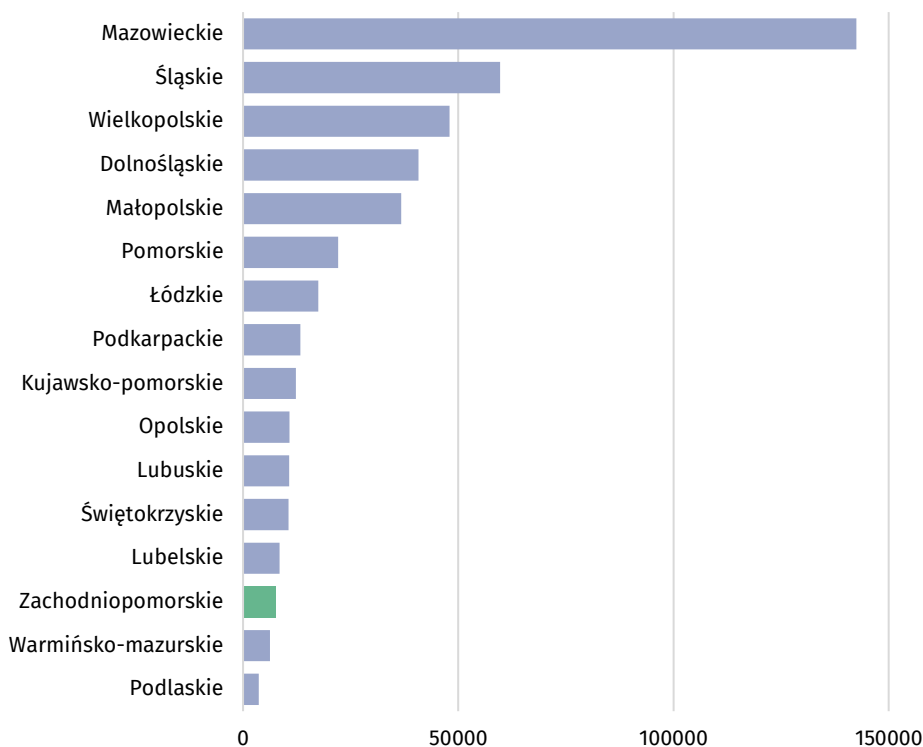
Analiza wyjazdów poza obszar województwa, prowadzona z perspektywy gminy pracy, wskazuje, że największy udział w zbiorowości przyjeżdżających w celach zarobkowych mieszkańcy Zachodniopomorskiego mieli w gminach sąsiednich województwach – lubuskim, wielkopolskim i pomorskim, m.in. w gminach Kostrzyn nad Odrą (woj. lubuskie, 460 osób z Zachodniopomorskiego na 1000 dojeżdżających), Szydłowo (woj. wielkopolskie, 289 osób), Ustka – gm. wiejska (woj. pomorskie, 260 osób), Okonek (woj. wielkopolskie, 248 osób) i Witnica (woj. lubuskie, 233 osoby).

Przyjeżdżający do pracy spoza województwa zachodniopomorskiego

W 2016 r. rynek pracy w województwie zachodniopomorskim był zasilany strumieniem 7460 pracowników najemnych przyjeżdżających z innych województw, tj. o 25,3% mniej niż wykazano w poprzednim badaniu na podstawie danych z 2011 r. Pod względem liczby przyjeżdżających Zachodniopomorskie – z udziałem 1,7% – należało do najmniej atrakcyjnych województw.

Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy do województw

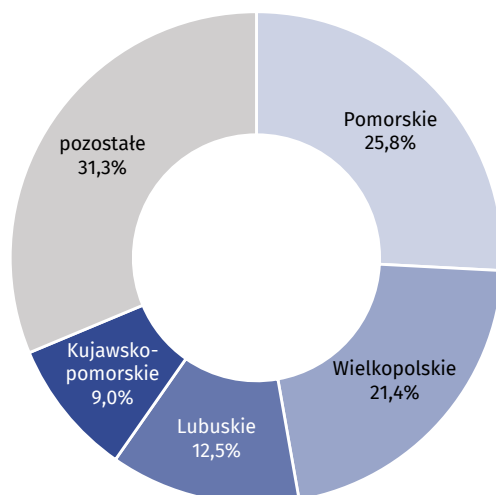
Województwo miejsca pracy:



Zachodniopomorskie stanowiło cel przyjazdu szczególnie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych pochodziło z Pomorskiego (1,9 tys. osób, tj. 25,8%), Wielkopolskiego (1,6 tys., tj. 21,4%, i Lubuskiego (0,9 tys., tj. 12,5%). Najrzadziej zatrudnienie znajdowali tu natomiast mieszkańcy województw świętokrzyskiego (45 osób, tj. 0,6%) i opolskiego (64 osoby, tj. 0,9%). W porównaniu z 2011 r. kierunki przyjazdów nie zmieniły się zasadniczo, choć na znaczeniu straciły dojazdy z woj. dolnośląskiego.

Do pracy w województwie zachodniopomorskim najczęściej przyjeżdżali mieszkańcy sąsiednich województw

Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa zachodniopomorskiego



Struktura przyjeżdżających do pracy spoza obszaru województwa zachodniopomorskiego w 2016 r. według kryterium miejsca zamieszkania wskazuje na większy udział mieszkańców miast (57,9%). Podobnie było w grupie osób dojeżdżających do pracy z województw ościennych (55,5%). Główne strumienie przepływu zasobów rynku pracy odbywały się między miastami – liczba zatrudnionych w zachodniopomorskich miastach osób spoza województwa, które jednocześnie były mieszkańcami miast to 46,3% ogólnego strumienia napływu spoza województwa. W przypadku przepływów z województw sąsiednich odsetek ten wynosił 43,9%.

Wśród przyjeżdżających do pracy spoza woj. zachodniopomorskiego było więcej mieszkańców miast

Tablica 11. Pracownicy najemni dojeżdżający do pracy w województwie zachodniopomorskim spoza województwa według miejsca zamieszkania i lokalizacji miejsca pracy

Miejsce zamieszkania	Lokalizacja miejsca pracy		
	ogółem	miasto	wieś
OGÓŁEM			
Ogółem	7460	5962	1498
Miasto	4320	3456	864
Wieś	3140	2506	634
WOJEWÓDZTWA SĄSIADUJĄCE			
Ogółem	4454	3550	904
Miasto	2474	1955	519
Wieś	1980	1595	385

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy bardziej mobilni byli mężczyźni (69,2% wobec 30,8% w przypadku kobiet). W kraju ich udział kształtował się na niższym poziomie (64,5%).

Tablica 12. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	7460	5163	2297
W % ogółem			
24 lata i mniej	6,3	5,5	8,0
25–34	31,4	28,3	38,3
35–44	28,3	28,1	28,6
45–54	19,7	20,9	16,8

Tablica 12. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i wieku (dok.)

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
55-64	12,9	15,2	7,9
65 lat i więcej	1,5	2,0	0,4

Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa zachodniopomorskiego, ze względu na kryterium wieku, była zbliżona do obserwowanej w kraju. Najbardziej mobilne były osoby w wieku 25-34 lata (2,3 tys. osób) i 35-44 lata (2,1 tys.), przy czym dotyczyło to zarówno mężczyzn, jak i kobiet.

Tablica 13. Gminy spoza województwa zachodniopomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Zachodniopomorskim

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba przyjeżdżających do pracy w Zachodniopomorskim	Liczba przyjeżdżających do pracy do Zachodniopomorskiego na 1000 osób dojeżdżających z gminy
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	334	10,9
2.	Piła	miejska	wielkopolskie	256	106,4
3.	Słupsk	miejska	pomorskie	239	46,2
4.	Gorzów Wielkopolski	miejska	lubuskie	227	77,2
5.	Miastko	miejsko-wiejska	pomorskie	149	123,7
6.	Gdańsk	miejska	pomorskie	133	7,4
7.	Okonek	miejsko-wiejska	wielkopolskie	122	165,8
8.	Poznań	miejska	wielkopolskie	121	4,4
9.	Bydgoszcz	miejska	kujawsko-pomorskie	118	13,8
10.-11.	Kostrzyn nad Odrą	miejska	lubuskie	91	196,1
10.-11.	Czarne	miejsko-wiejska	pomorskie	91	158,5

Analizując dojazdy do pracy w ujęciu gminnym, należy stwierdzić, że spoza województwa najliczniej do Zachodniopomorskiego przyjeżdżali mieszkańcy Warszawy (334 osoby) oraz miast województw ościennych: Piły (256), Słupska (239) oraz Gorzowa Wielkopolskiego (227). Dla gmin z województw ościennych, położonych blisko granicy z województwem zachodniopomorskim, wskaźnik liczby przyjeżdżających do pracy do Zachodniopomorskiego na 1000 osób dojeżdżających z gminy sięgał 100-200 osób.

Najwięcej pracowników najemnych spoza województwa przyjeżdżało do pracy do Szczecina

Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie zachodniopomorskim był Szczecin. W 2016 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (spoza województwa) 2,3 tys. pracowników najemnych, tj. 30,9% wszystkich przyjeżdżających do pracy spoza Zachodniopomorskiego.

Tablica 14. Najpopularniejsze kierunki dojazdów mieszkańców innych województw do pracy do województwa zachodniopomorskiego

Lokata	Gmina miejsca pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy spoza województwa	Gmina miejsca zamieszkania z największym udziałem wśród przyjeżdżających	% ogółu przyjeżdżających do pracy do gminy z największym udziałem
1.	Szczecin	miejska	2306	Warszawa	5,8
2.	Koszalin	miejska	944	Warszawa	6,1
3.	Wałcz	miejska	840	Piła	19,5
4.	Barlinek	miejsko-wiejska	285	Gorzów Wielkopolski	31,6
5.	Szczecinek	miejska	240	Okonek	25,8
6.	Goleniów	miejsko-wiejska	198	Lubiszyn	10,1
7.	Sławno	miejska	167	Słupsk	37,7
8.	Stargard	miejska	162	Warszawa	27,8
9.	Dobra (Szczecińska)	wiejska	135	Kostrzyn nad Odrą	#
10.	Resko	miejsko-wiejska	110	Poznań	#

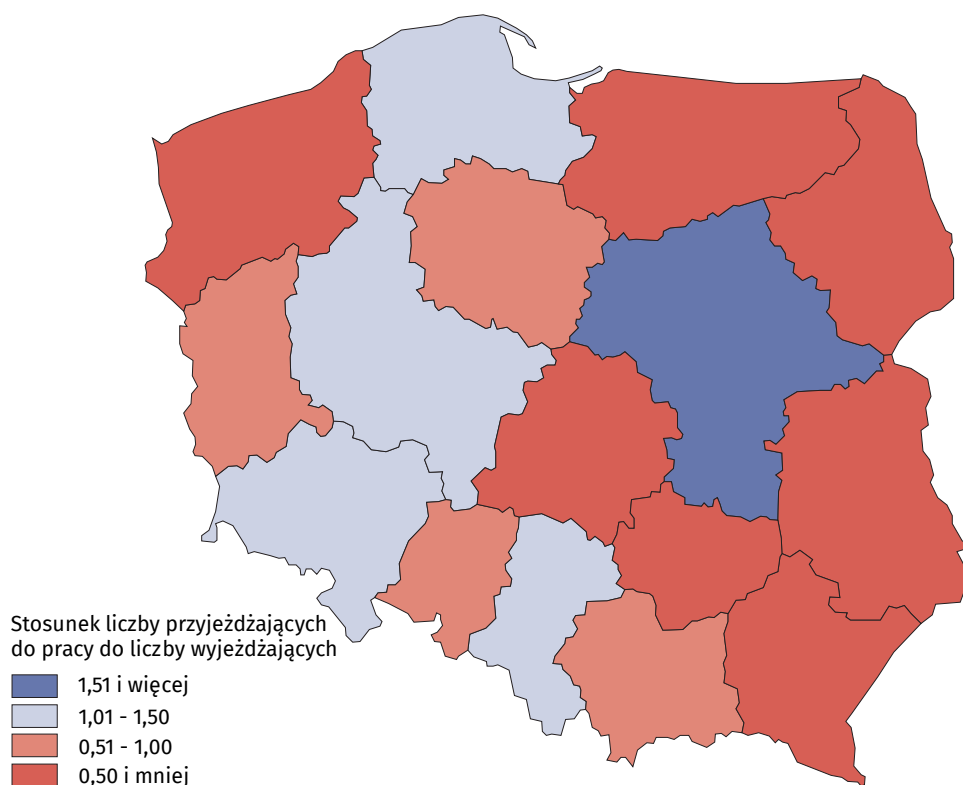
Biorąc pod uwagę strukturę wyjeżdżających do pracy z gmin zamieszkania, można zauważyć, że największy odsetek kierujących się do pracy do województwa zachodniopomorskiego wyróżniał gminy położone w województwach ościennych, m.in. Kostrzyn nad Odrą (woj. lubuskie, 19,6% wyjeżdżających do pracy pracowników najemnych), Okonek (woj. wielkopolskie, 16,6%), Czarne (woj. pomorskie, 16,5%), Jastrowie (woj. wielkopolskie, 12,7%) oraz Miastko (woj. pomorskie, 12,4%).

Iloraz przepływów – atrakcyjność województwa

Atrakcyjność rynku pracy w kontekście całego województwa można rozpatrywać za pomocą zdefiniowanego już ilorazu przepływów, lecz w obu pomiarach strumieni: pracowników najemnych przyjeżdżających i wyjeżdżających z gminy swojego miejsca zamieszkania, innego niż gmina miejsca pracy, pomija się przepływy wewnątrzwojewódzkie.

W 2016 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowało tylko pięć województw: mazowieckie, wielkopolskie, śląskie, dolnośląskie oraz pomorskie. Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy było województwo mazowieckie, gdzie liczba przyjeżdżających ponad 4-krotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających. Najmniej atrakcyjne w takim ujęciu były, podobnie jak w poprzednim badaniu, województwa lubelskie i warmińsko-mazurskie, gdzie wyjeżdżających do pracy poza granice województwa było blisko 3-krotnie więcej niż przyjeżdżających. Województwo zachodniopomorskie zajmuje w tym rankingu czwartą lokatę od końca, z ilorazem przepływów 0,42 (0,52 w 2011 r., z 6. lokatą od końca). Niekorzystny bilans w postaci nadwyżki 10 455 osób wyjeżdżających do pracy poza województwo zachodniopomorskie nad przyjeżdżającymi spoza Zachodniopomorskiego świadczy o niskiej atrakcyjności naszego rynku pracy.

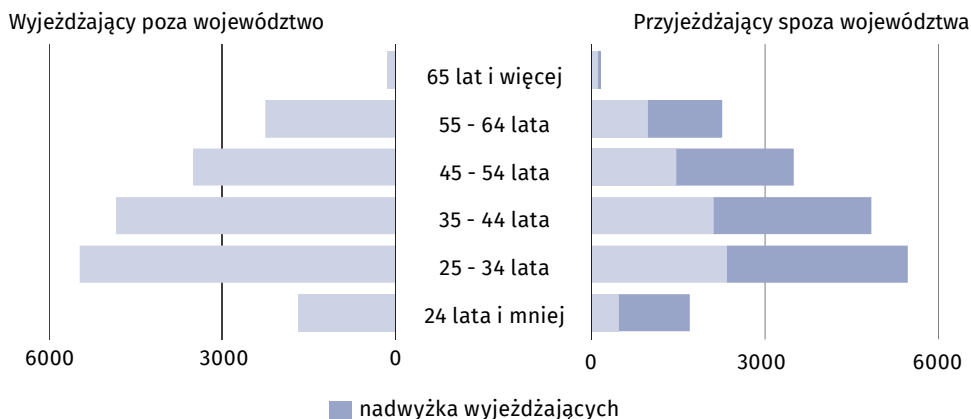
Mapa 3. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie zachodniopomorskim wyniósł 0,42

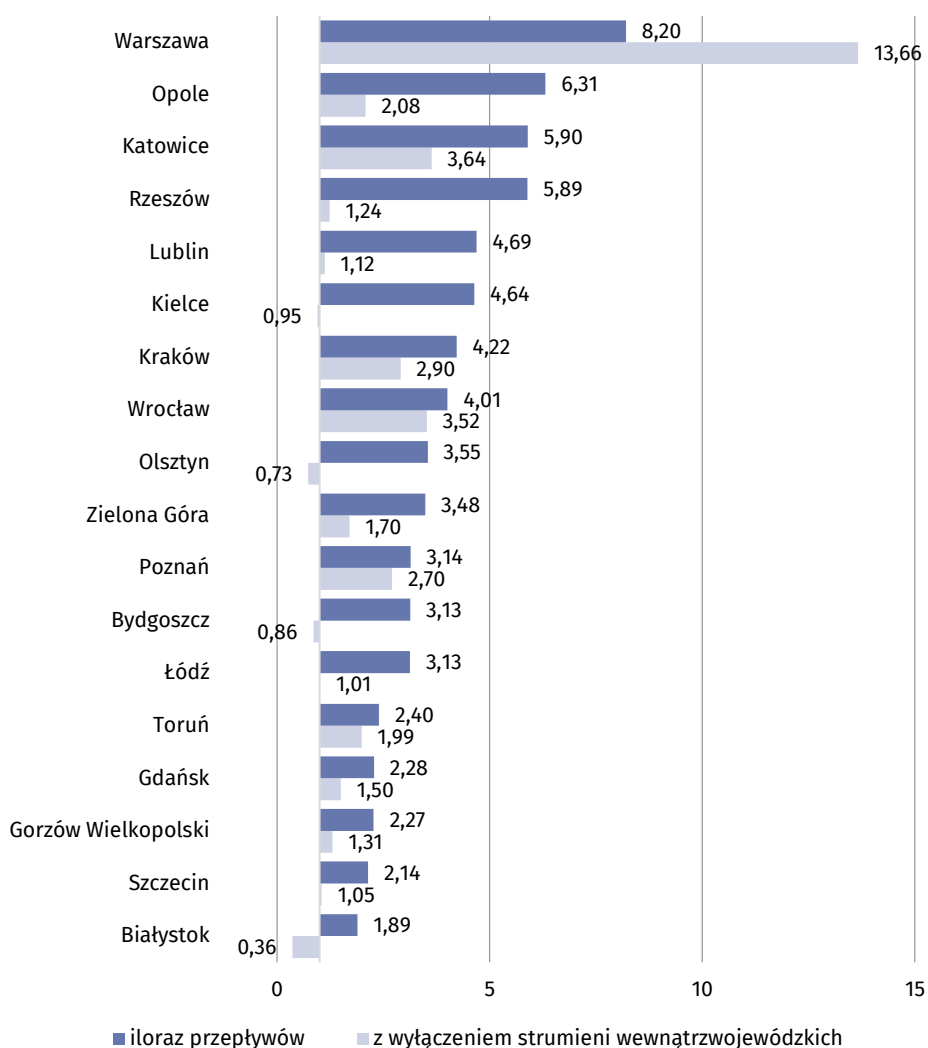
Niekorzystny bilans wyjeżdżających do pracy poza województwo i przyjeżdżających spoza województwa do pracy w Zachodniopomorskim widoczny był we wszystkich grupach wieku. W grupie wieku 25-34 lata było to 3,1 tys. osób, a 35-44 lata – 2,7 tys. osób. Iloraz przepływów wyznaczony w grupach wieku był najmniej korzystny wśród osób poniżej 25 r.ż., gdzie sięgał 0,28.

Wykres 5. Struktura przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie zachodniopomorskim (z wyłączeniem wewnątrzwojewódzkich) według wieku



Niezależnie od wartości ilorazu liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości kształtowała się od 1,89 w Białymstoku do 8,20 w Warszawie. W czterech miastach wojewódzkich iloraz przepływów po wyeliminowaniu przepływów wewnątrzwojewódzkich był mniejszy od 1,00. W Szczecinie bilans takich przepływów wynosił 110 osób, co dało rezultat 1,05 przyjeżdżających do pracy spoza województwa w stosunku do wyjeżdżających poza województwo. Dla Warszawy bilans taki wynosił ponad 100 tys. osób.

Wykres 6. Iloraz przepływów w miastach wojewódzkich



Dojazdy do pracy w Szczecinie i Szczecińskim Obszarze Metropolitalnym

W 2016 r. Szczecin stanowił docelowe miejsce pracy dla 18 371 pracowników najemnych spoza Szczecina, co w porównaniu z poprzednim badaniem, w oparciu o dane z 2011 r., oznacza spadek aż o 28,7%. Większość zatrudnionych (16,1 tys., tj. 87,4%) pochodziła z gmin województwa zachodniopomorskiego, natomiast pozostali (2,3 tys., tj. 12,6%) przyjeżdżali do Szczecina z innych województw. Ponad połowa przyjeżdżających wywodziła się z terenów wiejskich (52,8%). Bardziej mobilni byli mężczyźni, którzy stanowili 54,1% ogółu przyjeżdżających do Szczecina w celach zarobkowych (w 2011 r. 57,4%). Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających, zgodnie z ogólną tendencją dominowały dwie grupy wieku: 25–34 oraz 35–44 lata. W 2016 r. większy odsetek stanowiła grupa wieku 35–44 lata (28,8% wobec 24,0% w 2011 r.) niż 25–34 lata (24,7% wobec 31,5%). Jest to zjawisko charakterystyczne również dla innych miast wojewódzkich, a związane z procesem starzenia się społeczeństwa.

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Szczecina z gmin okalających miasto, poza Pyrzycami wszystkie one wchodziły w skład Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego. Najwięcej osób dojeżdżało do pracy w Szczecinie z miasta Stargard i Police (po 1,5 tys. osób); równie silny strumień napływu zanotowano z gminy Dobra (1,4 tys.).

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 12,6% ogółu dojeżdżających do pracy na terenie Szczecina

Tablica 15. Najczęstsze kierunki dojazdu do pracy do Szczecina

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Liczba dojeżdżających do pracy do Szczecina	W % ogółu dojeżdżających do pracy do Szczecina
1.	Stargard	miejska	1555	8,5
2.	Police	miejsko-wiejska	1515	8,2
3.	Dobra	wiejska	1439	7,8
4.	Gryfino	miejsko-wiejska	1009	5,5
5.	Kołbaskowo	wiejska	860	4,7
6.	Goleniów	miejsko-wiejska	811	4,4
7.	Pyrzyce	miejsko-wiejska	453	2,5
8.	Stargard	wiejska	301	1,6
9.	Kobylanka	wiejska	296	1,6
10.	Stare Czarnowo	wiejska	251	1,4

Przeptywy zasobów rynku pracy wewnątrz Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego dotyczyły 16 824 osób. Najsilniejszym strumieniem był napływ mieszkańców gmin spoza Szczecina do pracy w Szczecinie – 8,1 tys. Spośród wszystkich dojeżdżających do pracy w Szczecinie mieszkańcy tych gmin stanowili 44,2%.

Spoza województwa do pracy na terenie Szczecina kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w dużych miastach. Najliczniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Warszawy (133 osoby). Na dojazdy do pracy do Szczecina decydowali się również m.in. mieszkańcy Gdańska, Krakowa, Gorzowa Wielkopolskiego, Słupska i Poznania.

Tablica 17. Gminy spoza województwa. zachodniopomorskiego z największą liczbą dojeżdżających do pracy do Szczecina

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba dojeżdżających do pracy do Szczecina	W % ogółu dojeżdżających do Szczecina spoza woj. zachodniopomorskiego
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	133	5,8
2.	Gdańsk	miejska	pomorskie	68	2,9
3.	Kraków	miejska	małopolskie	51	2,2
4.	Gorzów Wielkopolski	miejska	lubuskie	48	2,1
5.-6.	Słupsk	miejska	pomorskie	47	2,0
5.-6.	Poznań	miejska	wielkopolskie	47	2,0
7.-8.	Wrocław	miejska	dolnośląskie	36	1,6
7.-8.	Piła	miejska	wielkopolskie	36	1,6
9.	Krzyż Wielkopolski	miejsko-wiejska	wielkopolskie	30	1,3
10.	Wyrzysk	miejsko-wiejska	wielkopolskie	29	1,3

Opracowanie merytoryczne:
Zachodniopomorski Ośrodek Badań Regionalnych

Rozpowszechnianie:
Zachodniopomorski Ośrodek Badań Regionalnych
tel: 91 459 75 18, 459 75 00
e-mail: zobr@stat.gov.pl

Współpraca z Mediami:
Agnieszka Brzezińska
Zachodniopomorski Ośrodek Badań Regionalnych
tel: 91 459 75 18
e-mail: a.brzezinska@stat.gov.pl



szczecin.stat.gov.pl



@Szczecin_STAT



@GlownyUrządStatystyczny

Powiązane opracowania

[Dojazdy do pracy w Polsce – wyniki NSP 2011](#)

[Publikacja](#)

[Wyniki badania](#)

[Przepływy ludności związane z zatrudnieniem w 2016 r.](#)