

# Zatrudnienie i wynagrodzenia w województwie zachodniopomorskim w 2018 r.

16.09.2019 r.

 **1,1%**

Wzrost przeciętnego zatrudnienia  
w porównaniu z 2017 r.

**W 2018 r. przeciętne zatrudnienie w województwie zachodniopomorskim wyniosło 297,2 tys. osób i wzrosło w skali roku o 1,1%.**

 **6,7%**

Wzrost przeciętnego miesięcznego  
wynagrodzenia brutto w porównaniu  
z 2017 r.

**Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 4431,95 zł i ukształtowało się na poziomie o 8,3% niższym niż w kraju. W porównaniu z 2017 r. zwiększyło się ono o 6,7% (w kraju – o 6,8%). Wzrost odnotowano zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym (odpowiednio o 5,1% i 8,2%).**

## Zatrudnienie

W sektorze prywatnym przeciętne zatrudnienie wyniosło 183,3 tys. osób (o 2,8% więcej niż w 2017 r.), a w sektorze publicznym – 113,9 tys. osób (o 1,7% mniej). Najwyższy wzrost zatrudnienia w skali roku odnotowano w podmiotach należących do sekcji informacja i komunikacja (o 20,2%). Spośród sekcji o znaczącym udziale w zatrudnieniu największy spadek odnotowano w jednostkach prowadzących działalność finansową i ubezpieczeniową oraz w podmiotach zajmujących się obsługą rynku nieruchomości (po 3,9%), a także w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (o 2,0%).

Uwzględniając podział terytorialny województwa największy wzrost przeciętnego zatrudnienia odnotowano w powiatach białogardzkim (o 5,3%) oraz polickim (o 5,2%), a największy spadek – w drawskim (o 3,8%) i stawieńskim (o 3,5%). W miastach na prawach powiatu wzrost przeciętnego zatrudnienia wystąpił w Szczecinie (o 1,6%) i Świnoujściu (o 0,4%), natomiast spadek – w Koszalinie (o 0,5%).

W województwie zachodniopomorskim według stanu na koniec grudnia 2018 r. zatrudnionych w głównym miejscu pracy na podstawie stosunku pracy było 313,5 tys. osób (o 1,3% więcej niż w 2017 r.). W ogólnej liczbie zatrudnionych udział pracowników pełnozatrudnionych wyniósł 93,9%, z czego ponad połowę stanowiły kobiety. W stosunku do 2017 r. liczba osób pełnozatrudnionych w sektorze publicznym zmniejszyła się o 0,5%, a w sektorze prywatnym – wzrosła o 2,4%.

W 2018 r. w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób w stosunku do 2017 r. wzrosła liczba pracujących cudzoziemców (o 65,1%), emerytów i rencistów (o 9,6%) oraz osób niepełnosprawnych (o 3,2%). Mniejsza niż przed rokiem była liczba pracujących w porze nocnej (o 1,9%) i wyniosła 33,8 tys. osób, z czego (58,8%) stanowili pracujący w przetwórstwie przemysłowym. Zarówno wśród niepełnosprawnych, jak i cudzoziemców najwięcej osób pracowało w przetwórstwie przemysłowym (odpowiednio 27,8% i 34,9%) oraz w podmiotach należących do sekcji administrowanie i działalność wspierająca (19,1% i 20,6%), a wśród emerytów i rencistów – w przetwórstwie przemysłowym oraz edukacji (odpowiednio 19,5% i 20,0%).

W 2018 r. w województwie zachodniopomorskim do pracy przyjęto 76,2 tys. osób, tj. o 0,8% mniej niż przed rokiem, z czego 59,7 tys. w sektorze prywatnym (o 5,2% więcej). W sektorze publicznym odnotowano spadek przyjęć o 17,8%. Ponad połowę przyjętych do pracy stanowili mężczyźni. W porównaniu z 2017 r. liczba mężczyzn przyjętych do pracy wzrosła o 1,4%, natomiast liczba kobiet zmniejszyła się o 3,4%. Najwięcej osób przyjęto do pracy w przetwórstwie przemysłowym – 24,7 tys. (32,4%), następnie w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 10,4 tys. (13,7%) oraz administrowanie i działalność wspierająca – 5,8 tys. (7,6%).

W 2018 r. w sektorze prywatnym w głównym miejscu pracy na podstawie stosunku pracy zatrudnionych było 195,0 tys. osób, co stanowiło 62,2% zatrudnionych w województwie zachodniopomorskim

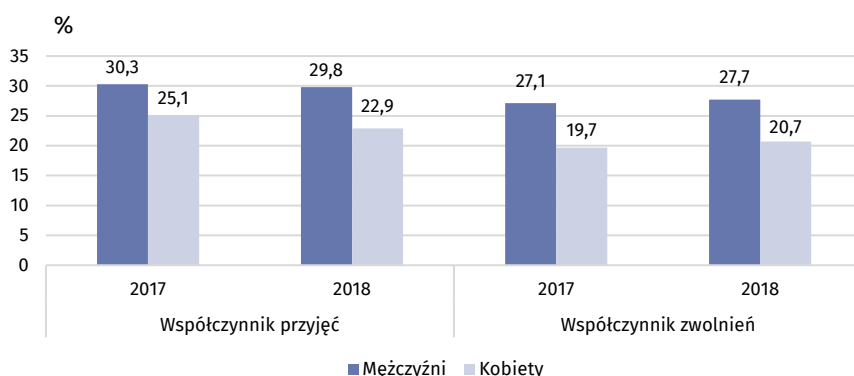
W 2018 r. w porównaniu z rokiem poprzednim spadła liczba pracowników pełnozatrudnionych przyjętych do pracy, a wzrosła – zwolnionych

W 2018 r. zwolnieniami objęto 70,3 tys. osób (o 7,5% więcej niż przed rokiem), z czego mężczyźni stanowili 55,9%. W sektorze prywatnym w skali roku odnotowano wzrost zwolnień o 11,0%. Najwięcej zwolnień z pracy miało miejsce w jednostkach należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe – 23,2 tys. osób (33,0%), handel; naprawa pojazdów samochodowych – 9,5 tys. osób (13,6%), administrowanie i działalność wspierająca oraz edukacja – po 5,1 tys. (7,3%).

W 2018 r. liczba przyjęć do pracy była o 5,9 tys. wyższa od liczby zwolnień (przed rokiem wyższa o 11,4 tys.). Współczynnik przyjęć wyniósł 26,3%, w tym dla kobiet – 22,9% (w kraju odpowiednio 26,3% i 23,6%), a współczynnik zwolnień – 24,1%, w tym dla kobiet – 20,7% (w kraju odpowiednio 23,9% i 21,3%).

Współczynnik przyjęć zmniejszył się w skali roku o 1,3 p. proc., a współczynnik zwolnień wzrósł o 0,7 p. proc.

**Wykres 1. Współczynniki przyjęć i zwolnień**  
Stan w dniu 31 XII

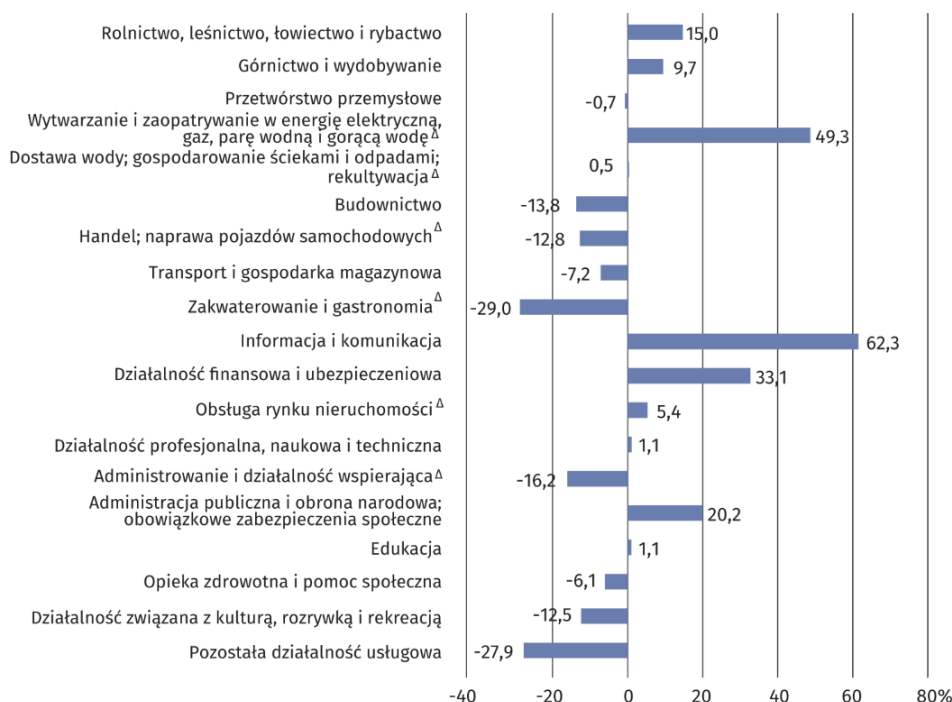


## Wynagrodzenia

W 2018 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ukształtowało się na poziomie 4431,95 zł i stanowiło 91,7% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kraju. W sektorze publicznym wyniosło ono 4825,45 zł, a w sektorze prywatnym – 4187,41 zł.

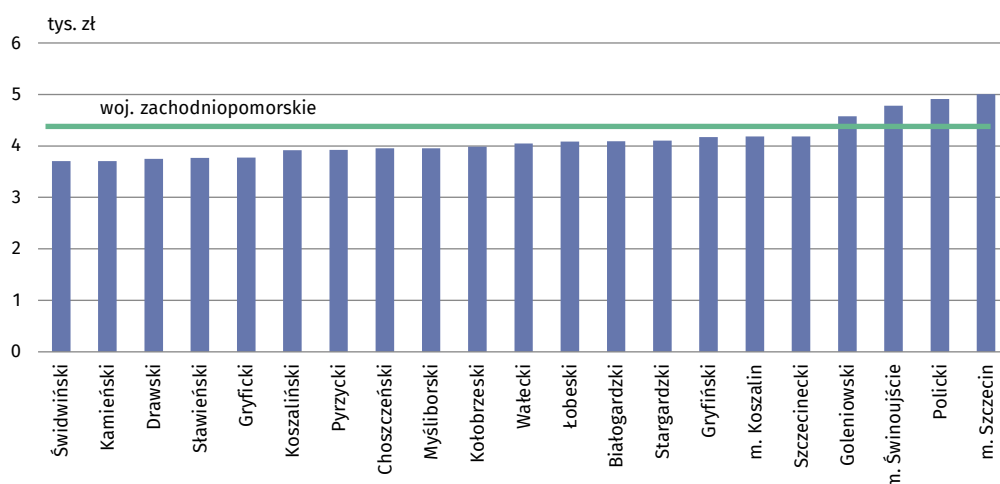
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze prywatnym stanowiło 86,8% wynagrodzenia w sektorze publicznym (przed rokiem 84,2%)

**Wykres 2. Odchylenia względne przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w sekcjach od przeciętnego wynagrodzenia w województwie w 2018 r.**



Najwyższe przeciętne wynagrodzenie odnotowano w sekcjach: informacja i komunikacja (7193,34 zł), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (6617,66 zł) oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa (5900,97 zł). Najniżej wynagradzani byli pracownicy z sekcji: zakwaterowanie i gastronomia (3147,76 zł), pozostała działalność usługowa (3194,76 zł) oraz administrowanie i działalność wspierająca (3715,70 zł). W porównaniu z rokiem poprzednim przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zwiększyło się niemal we wszystkich sekcjach. Najwyższy wzrost odnotowano w podmiotach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (o 11,1%), a najmniej – w pozostałej działalności usługowej (o 2,4%). Spadek przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wystąpił w górnictwie i wydobywaniu oraz w działalności finansowej i ubezpieczeniowej (odpowiednio o 1,9% i 0,1%).

**Wykres 3. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według powiatów w 2018 r.**



W 2018 r. niemal we wszystkich powiatach przeciętne wynagrodzenie brutto było niższe niż średnio w województwie, z wyjątkiem: m. Szczecin, powiatu polickiego, m. Świnoujście i powiatu goleniowskiego, w których przeciętna płaca przewyższała średnią dla województwa odpowiednio o 13,0%, 10,8%, 7,8% i 3,2%. Najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto odnotowano w m. Szczecin (5007,48 zł), a najniższe (stanowiące 83,6% przeciętnego wynagrodzenia w województwie) – w powiatach świdwińskim (3703,91 zł) oraz kamieńskim (3706,74 zł).


W porównaniu z 2017 r. przeciętne wynagrodzenie zwiększyło się we wszystkich powiatach. Największy wzrost odnotowano w powiecie łobeskim (o 11,5%), a najmniejszy – w powiecie myśliborskim (o 3,8%).


#### Uwagi metodologiczne

1. Dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; bez osób zatrudnionych poza granicami kraju oraz bez fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji.
2. Pełnozatrudnieni są to osoby zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zakładzie pracy lub na danym stanowisku pracy, w tym również osoby, które zgodnie z obowiązującymi przepisami pracują w skróconym czasie pracy, np. z tytułu warunków szkodliwych dla zdrowia lub przedłużonym czasie pracy, np. dozorca mienia.
3. Współczynnik przyjęć (zwolnień) obliczono jako stosunek liczby przyjęć pomniejszonej o liczbę osób powracających do pracy z urlopów wychowawczych (lub liczby zwolnień pomniejszonej o liczbę osób, które otrzymały urlopy wychowawcze) w roku badanym do liczby pełnozatrudnionych według stanu w dniu 31 grudnia z roku poprzedzającego rok badany.

Opracowanie merytoryczne:  
**Urząd Statystyczny w Szczecinie**  
**Oddział w Koszalinie**  
**Beata Nizioł**  
Tel: 94 347 63 71  
**[SekretariatUSSZC@stat.gov.pl](mailto:SekretariatUSSZC@stat.gov.pl)**

Rozpowszechnianie:  
**Zachodniopomorski Ośrodek Badań**  
**Regionalnych**  
Tel: 91 459 75 00, 91 459 75 73  
e-mail: **[zobr@stat.gov.pl](mailto:zobr@stat.gov.pl)**

 [szczecin.stat.gov.pl](http://szczecin.stat.gov.pl)

 @Szczecin\_STAT

 @GlownyUrzadStatystyczny

#### **Powiązane opracowania**

[Rocznik Statystyczny Pracy 2017](#)

[Rynek pracy w województwie zachodniopomorskim w 2016 r.](#)

[Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim w 2018 r.](#)

[Zeszyt metodologiczny. Statystyka rynku pracy i wynagrodzeń](#)

#### **Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku**

[Przeciętne zatrudnienie](#)

[Liczba osób pracujących](#)

[Wynagrodzenia ogółem](#)

[Wynagrodzenia brutto](#)

[Wynagrodzenia osobowe](#)

[Przeciętne wynagrodzenie godzinowe](#)