

Zatrudnienie i wynagrodzenia w województwie zachodniopomorskim w 2023 r.

16.09.2024 r.

↓ 0,5%

Spadek przeciętnego zatrudnienia w porównaniu z 2022 r.

W 2023 r. przeciętne zatrudnienie w województwie zachodniopomorskim wyniosło 300,4 tys. osób i w skali roku odnotowano spadek o 0,5%. Liczba przyjęć do pracy była wyższa niż liczba zwolnień o 0,3 tys. osób.

↑ 13,6%

Wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w porównaniu z 2022 r.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 7 007,40 zł (co stanowiło 92,3% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kraju) i w porównaniu z 2022 r. było wyższe o 13,6% (wobec wzrostu o 13,3% w kraju), przy czym wzrost wynagrodzeń odnotowano zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym (odpowiednio o 13,3% i o 13,6%).

Zatrudnienie

W sektorze prywatnym przeciętne zatrudnienie wyniosło 186,5 tys. osób (o 1,2% mniej niż w 2022 r.), a w sektorze publicznym – 113,9 tys. osób (o 0,6% więcej). Najwyższy wzrost zatrudnienia w skali roku odnotowano w podmiotach należących do sekcji Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 14,2%) oraz Obsługa rynku nieruchomości (o 9,6%). Wśród sekcji o dominującym udziale w zatrudnieniu największy spadek odnotowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie informacji i komunikacji (o 9,1%), administrowania i działalności wspierającej (o 6,3%) oraz budownictwa (o 5,5%).

Uwzględniając podział terytorialny województwa wzrost przeciętnego zatrudnienia w skali roku odnotowano w sześciu powiatach, w tym największy w m. Świnoujście (o 1,8%) oraz powiecie świdwińskim (o 1,3%). Wzrost powyżej 1% dotyczył również m. Szczecin i powiatu łobeskiego (po 1,1%). Największy spadek charakteryzował powiaty sławieński (o 6,3%) i kamieński (o 4,1%).

W 2023 r. w województwie zachodniopomorskim do pracy przyjęto 60,1 tys. osób (w tym 77,3% w sektorze prywatnym), tj. o 9,5% mniej niż przed rokiem. Spadek przyjęć odnotowano w sektorze prywatnym jak i w publicznym (odpowiednio o 11,2% i o 3,0%). Ponad połowę przyjętych do pracy stanowili mężczyźni (52,4%). W porównaniu z 2022 r. liczba kobiet przyjętych do pracy zmniejszyła się o 10,7%, a liczba mężczyzn była niższa o 8,3%. Najwięcej osób przyjęto do pracy w sekcjach: Przetwórstwo przemysłowe – 17,4 tys. (28,9%), Handel; naprawa pojazdów samochodowych – 7,3 tys. (12,1%) oraz Administrowanie i działalność wspierająca – 6,2 tys. (10,2%).

W 2023 r. zwolnieniami objęto 59,8 tys. osób (o 9,1% mniej niż przed rokiem), z czego w sektorze prywatnym odnotowano spadek zwolnień o 11,5%, natomiast w sektorze publicznym – wzrost o 0,7%. Wśród zwolnionych osób przeważali mężczyźni (53,6%).

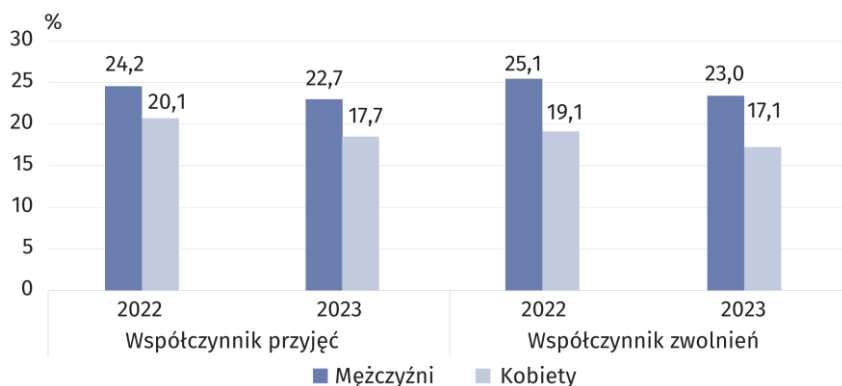
Najwięcej zwolnień dotyczyło jednostek należących do sekcji: Przetwórstwo przemysłowe – 18,6 tys. osób (31,1%), Handel; naprawa pojazdów samochodowych – 7,3 tys. osób (12,2%), Administrowanie i działalność wspierająca – 5,6 tys. osób (9,4%).

W porównaniu z 2022 r. zmniejszyła się liczba pracowników pełnozatrudnionych przyjętych do pracy jak i tych zwolnionych

W 2023 r. liczba przyjęć do pracy była o 0,3 tys. osób wyższa od liczby zwolnień (przed rokiem wyższa o 0,7 tys.). W porównaniu z 2022 r. współczynnik przyjęć zmniejszył się o 2,1 p. proc. i wyniósł 20,0%, a współczynnik zwolnień – o 2,0 p. proc. do 19,9%.

Współczynnik przyjęć wyniósł 20,0% (wobec 20,3% w kraju), a współczynnik zwolnień – 19,9% (wobec 19,7%)

Wykres 1. Współczynniki przyjęć i zwolnień
Stan w dniu 31 grudnia



Wynagrodzenia

W 2023 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ukształtowało się na poziomie 7 007,40 zł i było o 13,6% wyższe niż w 2022 r. Przeciętne wynagrodzenie w województwie stanowiło 92,3% przeciętnego wynagrodzenia w kraju (wobec 92,0% w poprzednim roku). W sektorze publicznym wyniosło ono 7 551,04 zł (o 13,3% więcej niż w 2022 r.), a w sektorze prywatnym – 6 675,30 zł (o 13,6% więcej).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze prywatnym stanowiło 88,4% wynagrodzenia w sektorze publicznym (przed rokiem 88,2%)

Najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto odnotowano w sekcjach: Informacja i komunikacja (10 890,08 zł), Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (9 859,09 zł), Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne (8 431,88 zł) oraz Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (8 431,81 zł). Najniżej wynagradzani byli pracownicy z sekcji: Pozostała działalność usługowa (4 952,33 zł) oraz Zakwaterowanie i gastronomia (5 083,66 zł).

Wykres 2. Odchylenia względne przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w sekcjach od przeciętnego wynagrodzenia w województwie w 2023 r.

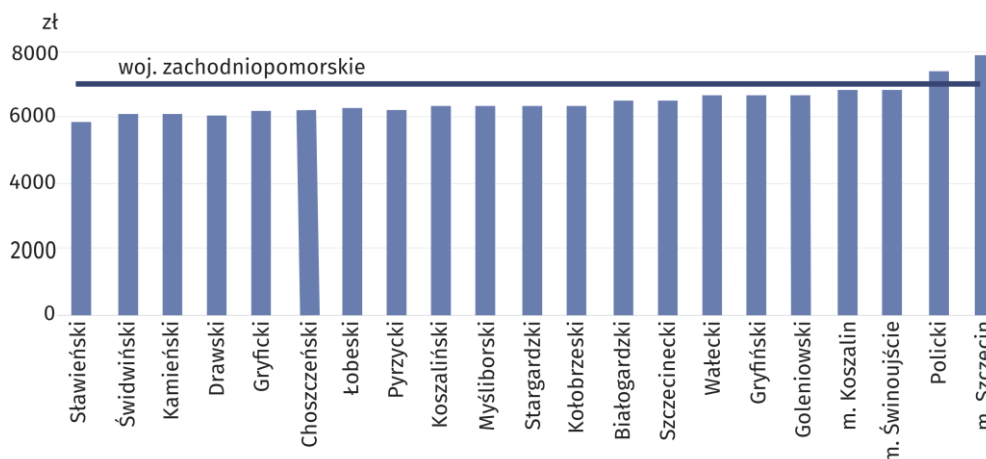


W porównaniu z rokiem poprzednim przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zwiększyło się we wszystkich sekcjach. Najwyższy wzrost odnotowano w podmiotach zajmujących się działalnością finansową i ubezpieczeniową (o 26,1%), a najniższy – w sekcjach Górnictwo i wydobywanie (o 9,1%) oraz Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 9,3%).

W 2023 r. w większości powiatów przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto było niższe niż średnio w województwie z wyjątkiem m. Szczecin i powiatu polickiego, w których przeciętna płaca wynosiła odpowiednio 7 933,31 zł i 7 366,79 zł i przewyższała średnią dla województwa o 13,2% i o 5,1%. Najniższe przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto odnotowano w powiatach sławieńskim (5 911,21 zł) i świdwińskim (6 050,51 zł).

W porównaniu z 2022 r. we wszystkich sekcjach odnotowano wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto

Wykres 3. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według powiatów w 2023 r.



W porównaniu z 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zwiększyło się we wszystkich powiatach. Największy wzrost odnotowano w powiatach świdwińskim i kołobrzeskim (odpowiednio o 15,5% i o 15,1%), a najmniejszy – w łobeskim (o 11,1%) i polickim (o 11,2%).

W skali roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zwiększyło się we wszystkich powiatach

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Szczecinie
Dyrektor Magdalena Wegner
Tel: 91 459 77 00

Rozpowszechnianie:
Informatorium Statystyczne
Tel: 91 459 75 00, 91 459 75 73



szczecin.stat.gov.pl



[@Szczecin_STAT](https://twitter.com/Szczecin_STAT)



[@UrządStatystycznywSzczecinie](https://www.facebook.com/UrządStatystycznywSzczecinie)

Powiązane opracowania

[Rocznik Statystyczny Pracy 2023](#)

[Zatrudnienie i wynagrodzenia w województwie zachodniopomorskim w 2022 r.](#)

[Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim w 2023 r.](#)

[Zeszyt metodologiczny. Statystyka rynku pracy i wynagrodzeń](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Przeciętne zatrudnienie](#)

[Przyjęci do pracy](#)

[Zwolnieni z pracy](#)

[Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto](#)