

Zatrudnienie i wynagrodzenia w województwie zachodniopomorskim w 2020 r.

16.09.2021 r.

↓ 2,3%

Spadek przeciętnego zatrudnienia
w porównaniu z 2019 r.

W 2020 r. przeciętne zatrudnienie w województwie zachodniopomorskim wyniosło 294,3 tys. osób i spadło w skali roku o 2,3%.

↑ 6,9%

Wzrost przeciętnego miesięcznego
wynagrodzenia brutto w porównaniu
z 2019 r.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 5099,49 zł i ukształtowało się na poziomie o 7,7% niższym niż w kraju. W porównaniu z 2019 r. zwiększyło się ono o 6,9% (w kraju – o 6,6%). Wzrost odnotowano zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym (odpowiednio o 8,0% i 5,9%).

Zatrudnienie

W sektorze prywatnym przeciętne zatrudnienie wyniosło 181,1 tys. osób (o 3,5% mniej niż w 2019 r.), a w sektorze publicznym – 113,3 tys. osób (o 0,3% mniej). Najwyższy wzrost zatrudnienia w skali roku odnotowano w podmiotach należących do sekcji Transport i gospodarka magazynowa (o 6,7%) oraz Administrowanie i działalność wspierająca (o 5,9%). Spośród sekcji o znaczącym udziale w zatrudnieniu największy spadek odnotowano w sekcjach: Zakwaterowanie i gastronomia (o 9,9%), Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 7,0%), a także Pozostała działalność usługowa (o 6,2%).

Uwzględniając podział terytorialny województwa wzrost przeciętnego zatrudnienia wystąpił tylko w powiecie białogardzkim (o 0,5%), natomiast największy spadek – w świdwińskim (o 6,8%), kołobrzeskim (o 6,6%) i drawskim (o 6,1%). We wszystkich miastach na prawach powiatu również odnotowano spadek przeciętnego zatrudnienia: w Świnoujściu – o 3,8%, w Koszalinie – o 1,3% oraz w Szczecinie – o 0,8%.

W województwie zachodniopomorskim według stanu na koniec grudnia 2020 r. zatrudnionych w głównym miejscu pracy na podstawie stosunku pracy było 309,2 tys. osób (o 1,7% mniej niż w 2019 r.). W ogólnej liczbie zatrudnionych udział pracowników pełnozatrudnionych wyniósł 93,7%, z czego kobiety stanowiły 52,2%. W stosunku do 2019 r. liczba osób pełnozatrudnionych w sektorze publicznym zmniejszyła się o 0,2%, a w sektorze prywatnym – o 3,0%.

W 2020 r. w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób w stosunku do 2019 r. wzrosła liczba pracujących cudzoziemców (o 14,2%) i wyniosła 8,0 tys. osób, a wśród nich największy udział stanowili pracujący w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (33,7%) oraz administracji i działalności wspierającej (24,4%). Mniejsza niż przed rokiem była liczba emerytów i rencistów (o 4,0%), pracujących w porze nocnej (o 2,6%) oraz osób niepełnosprawnych (o 2,3%). Wśród emerytów i rencistów najwięcej osób pracowało w sekcjach Edukacja oraz Przetwórstwo Przemysłowe (odpowiednio 22,8% i 16,8%), a wśród osób pracujących w porze nocnej – w sekcjach Przetwórstwo przemysłowe oraz Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (odpowiednio 56,8% i 15,8%). Pracujący niepełnosprawni najczęściej pracowali w Przetwórstwie przemysłowym oraz w podmiotach należących do sekcji Administrowanie i działalność wspierająca (24,6% i 19,4%).

W 2020 r. w województwie zachodniopomorskim do pracy przyjęto 58,5 tys. osób, tj. o 21,3% mniej niż przed rokiem, z czego 46,1 tys. w sektorze prywatnym (o 22,0% mniej). W sektorze publicznym odnotowano również spadek przyjęć (o 18,6%). Ponad połowę przyjętych do pracy stanowili mężczyźni. W porównaniu z 2019 r. liczba mężczyzn i kobiet przyjętych do pracy zmniejszyła się (odpowiednio 22,0% i 20,5%). Najwięcej osób przyjęto do pracy w Przetwórstwie

W 2020 r. w sektorze prywatnym w głównym miejscu pracy na podstawie stosunku pracy zatrudnionych było 191,9 tys. osób, co stanowiło 62,0% zatrudnionych w województwie zachodniopomorskim

W 2020 r. w porównaniu z rokiem poprzednim spadła liczba pracowników pełnozatrudnionych przyjętych do pracy oraz zwolnionych

przemysłowym – 17,5 tys. (29,8%), następnie w sekcjach Handel; naprawa pojazdów samochodowych – 6,8 tys. (11,7%) oraz Administrowanie i działalność wspierająca – 6,6 tys. (11,3%).

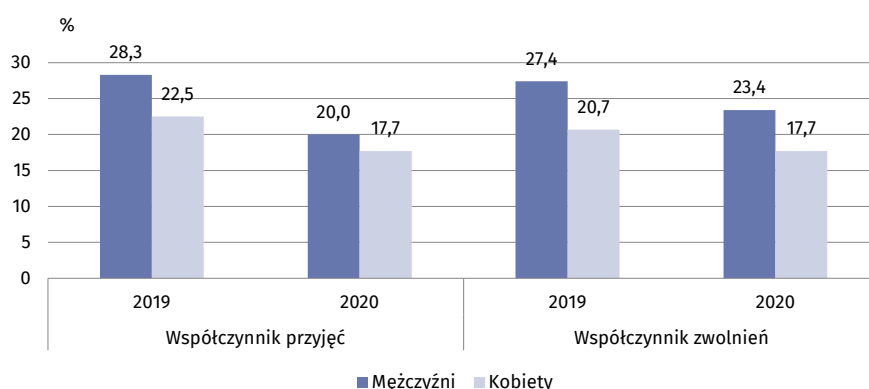
W 2020 r. zwolnieniami objęto 60,7 tys. osób (o 14,2% mniej niż przed rokiem), z czego mężczyźni stanowili 55,1%. W sektorze prywatnym w skali roku odnotowano spadek zwolnień o 14,8%, a w sektorze publicznym – o 11,9%. Najwięcej zwolnień z pracy miało miejsce w jednostkach należących do sekcji: Przetwórstwo przemysłowe – 19,1 tys. osób (31,5%), Administrowanie i działalność wspierająca – 6,8 tys. osób (11,2%), Handel; naprawa pojazdów samochodowych – 6,6 tys. osób (10,8%).

W 2020 r. liczba przyjęć do pracy była o 2,2 tys. niższa od liczby zwolnień (przed rokiem – wyższa o 3,6 tys.). Współczynnik przyjęć wyniósł 19,8%, w tym dla kobiet – 17,7% (w kraju odpowiednio 20,1% i 18,3%), a współczynnik zwolnień – 20,5%, w tym dla kobiet – tak jak współczynnik przyjęć – 17,7% (w kraju odpowiednio 19,9% i 17,9%).

Współczynnik przyjęć zmniejszył się w skali roku o 5,5 p. proc., a współczynnik zwolnień – o 3,5 p. proc.

Wykres 1. Współczynniki przyjęć i zwolnień

Stan w dniu 31 grudnia

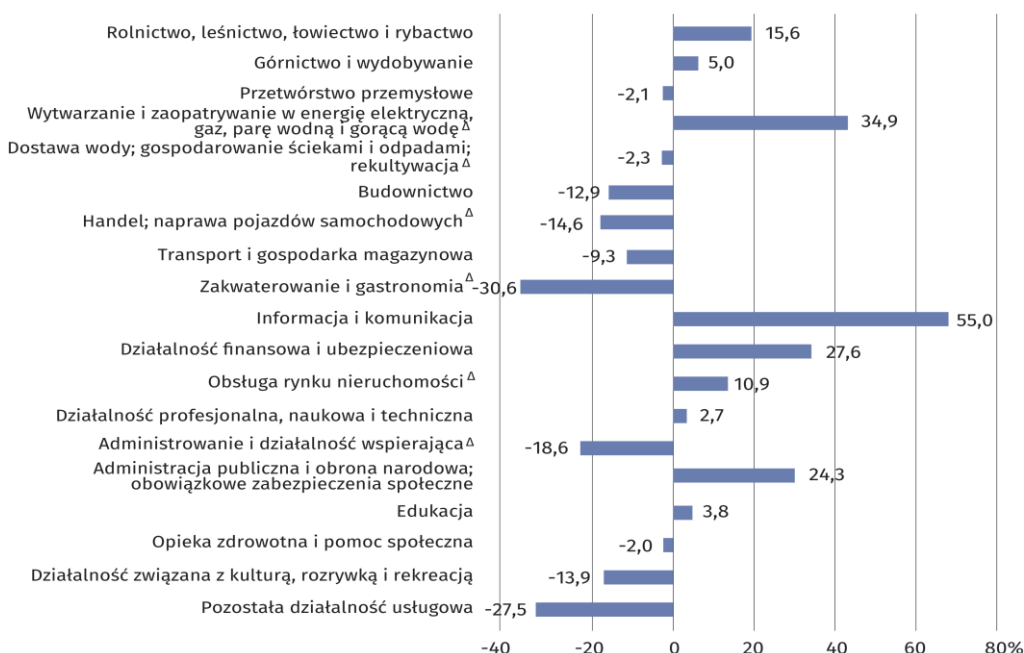


Wynagrodzenia

W 2020 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ukształtowało się na poziomie 5099,49 zł i było o 6,9% wyższe niż w 2019 r. Przeciętne wynagrodzenie w województwie stanowiło 92,3% przeciętnego wynagrodzenia w kraju (wobec 92,1% w poprzednim roku). W sektorze publicznym wyniosło ono 5654,29 zł, a w sektorze prywatnym – 4752,37 zł.

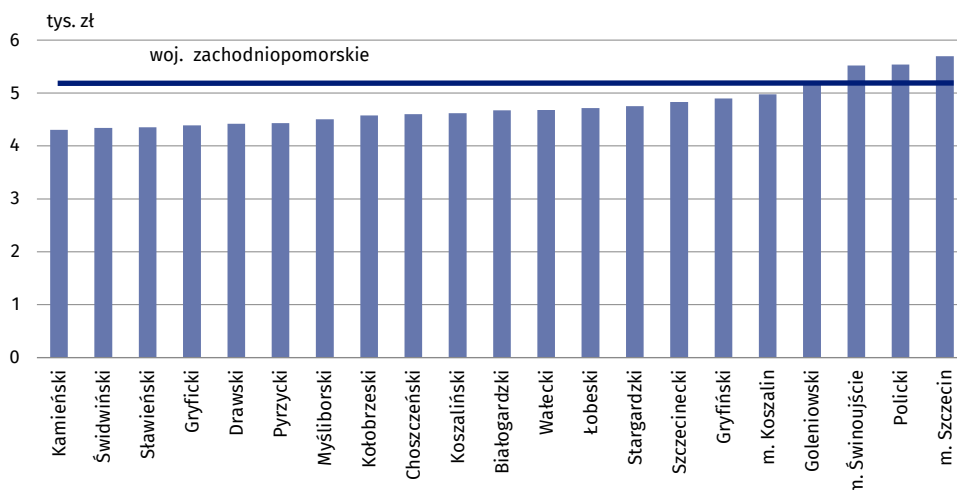
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze prywatnym stanowiło 84,0% wynagrodzenia w sektorze publicznym (przed rokiem 85,7%)

Wykres 2. Odchylenia względne przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w sekcjach od przeciętnego wynagrodzenia w województwie w 2020 r.



Najwyższe przeciętne wynagrodzenie odnotowano w sekcjach: Informacja i komunikacja (7903,74 zł), Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (6881,26 zł) oraz Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (6509,04 zł). Najniżej wynagradzani byli pracownicy z sekcji: Zakwaterowanie i gastronomia (3538,58 zł), Pozostała działalność usługowa (3694,69 zł) oraz Administrowanie i działalność wspierająca (4151,56 zł). W porównaniu z rokiem poprzednim przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zwiększyło się niemal we wszystkich sekcjach (za wyjątkiem sekcji Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę – spadek o 2,4%). Najwyższy wzrost odnotowano w podmiotach zajmujących się obsługą rynku nieruchomości (o 12,1%), a najniższy – w sekcji Informacja i komunikacja (o 2,2%) oraz Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 3,0%).

Wykres 3. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według powiatów w 2020 r.




W 2020 r. w większości powiatów przeciętne wynagrodzenie brutto było niższe niż średnio w województwie, z wyjątkiem: m. Szczecin, powiatu polickiego, m. Świnoujście i powiatu goleniowskiego, w których przeciętna płaca przewyższała średnią dla województwa odpowiednio o 11,7%, 8,5%, 8,2% i 0,1%. Najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto odnotowano w m. Szczecin (5695,84 zł), a najniższe – w powiatach kamieńskim (4304,58 zł) i świdwińskim (4339,70 zł).


W porównaniu z 2019 r. przeciętne wynagrodzenie zwiększyło się we wszystkich powiatach. Największy wzrost odnotowano w powiatach drawskim i choszczeńskim (odpowiednio o 10,9% i 10,5%), a najmniejszy – w m. Szczecin (o 5,3%).


W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Szczecinie
Magdalena Wegner
Tel: 91 459 77 00

Rozpowszechnianie:
**Zachodniopomorski Ośrodek Badań
Regionalnych**
Tel: 91 459 75 00, 91 459 75 73

 szczecin.stat.gov.pl

 @Szczecin_STAT

 @GlownyUrzadStatystyczny

Powiązane opracowania

[Rocznik Statystyczny Pracy 2019](#)

[Zatrudnienie i wynagrodzenia w województwie zachodniopomorskim w 2019 r.](#)

[Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim w 2020 r.](#)

[Zeszyt metodologiczny. Statystyka rynku pracy i wynagrodzeń](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Przeciętne zatrudnienie](#)

[Liczba osób pracujących](#)

[Wynagrodzenia ogółem](#)

[Wynagrodzenia brutto](#)

[Wynagrodzenia osobowe](#)

[Przeciętne wynagrodzenie godzinowe](#)