

Zatrudnienie i wynagrodzenia w województwie zachodniopomorskim w 2019 r.

16.09.2020 r.

 **1,4%**

Wzrost przeciętnego zatrudnienia
w porównaniu z 2018 r.

W 2019 r. przeciętne zatrudnienie w województwie zachodniopomorskim wyniosło 301,2 tys. osób i wzrosło w skali roku o 1,4%.

 **7,6%**

Wzrost przeciętnego miesięcznego
wynagrodzenia brutto w porównaniu
z 2018 r.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 4769,71 zł i ukształtowało się na poziomie o 7,9% niższym niż w kraju. W porównaniu z 2018 r. zwiększyło się ono o 7,6% (w kraju – o 7,2%). Wzrost odnotowano zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym (odpowiednio o 8,5% i 7,2%).

Zatrudnienie

W sektorze prywatnym przeciętne zatrudnienie wyniosło 187,6 tys. osób (o 2,4% więcej niż w 2018 r.), a w sektorze publicznym – 113,6 tys. osób (o 0,3% mniej). Najwyższy wzrost zatrudnienia w skali roku odnotowano w podmiotach należących do sekcji administrowanie i działalność wspierająca (o 30,8%) oraz informacja i komunikacja (o 11,5%). Spośród sekcji o znaczącym udziale w zatrudnieniu największy spadek odnotowano w sekcjach: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 11,2%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 3,9%), a także w sekcji budownictwo (o 2,8%).

Uwzględniając podział terytorialny województwa największy wzrost przeciętnego zatrudnienia wystąpił w powiatach polickim (o 4,3%) oraz myśliborskim (o 3,5%), a największy spadek – w sławieńskim (o 4,0%) i szczecineckim (o 3,8%). W miastach na prawach powiatu wzrost przeciętnego zatrudnienia wystąpił w Szczecinie (o 3,8%) i Świnoujściu (o 0,2%), natomiast spadek – w Koszalinie (o 1,7%).

W województwie zachodniopomorskim według stanu na koniec grudnia 2019 r. zatrudnionych w głównym miejscu pracy na podstawie stosunku pracy było 314,5 tys. osób (o 0,3% więcej niż w 2018 r.). W ogólnej liczbie zatrudnionych udział pracowników pełnozatrudnionych wyniósł 94,0%, z czego kobiety stanowiły 52,1%. W stosunku do 2018 r. liczba osób pełnozatrudnionych w sektorze publicznym zmniejszyła się o 0,2%, a w sektorze prywatnym – wzrosła o 0,8%.

W 2019 r. w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób w stosunku do 2018 r. wzrosła liczba pracujących cudzoziemców (o 41,5%), emerytów i rencistów (o 8,6%) oraz pracujących w porze nocnej (o 1,2%). Mniejsza niż przed rokiem była liczba osób niepełnosprawnych (o 0,1%) i wyniosła 6,9 tys. osób, z czego (26,7%) stanowili pracujący w przetwórstwie przemysłowym. Wśród osób pracujących w porze nocnej najczęściej odnotowano w przetwórstwie przemysłowym oraz w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (odpowiednio 57,4% i 15,1%). Pracujący cudzoziemcy najczęściej pracowali w przetwórstwie przemysłowym oraz w podmiotach należących do sekcji administrowanie i działalność wspierająca (35,6% i 25,3%). Wśród emerytów i rencistów najczęściej pracowali – w przetwórstwie przemysłowym oraz w edukacji (odpowiednio 18,6% i 20,3%).

W 2019 r. w województwie zachodniopomorskim do pracy przyjęto 74,4 tys. osób, tj. o 2,4% mniej niż przed rokiem, z czego 59,1 tys. w sektorze prywatnym (o 0,9% mniej). W sektorze publicznym odnotowano również spadek przyjęć o 7,8%. Ponad połowę przyjętych do pracy stanowili mężczyźni. W porównaniu z 2018 r. liczba mężczyzn przyjętych do pracy zmniejszyła się o 4,6%, natomiast liczba kobiet wzrosła o 0,4%. Najwięcej osób przyjęto do pracy w prze-

W 2019 r. w sektorze prywatnym w głównym miejscu pracy na podstawie stosunku pracy zatrudnionych było 196,5 tys. osób, co stanowiło 62,5% zatrudnionych w województwie zachodniopomorskim

W 2019 r. w porównaniu z rokiem poprzednim spadła liczba pracowników pełnozatrudnionych przyjętych do pracy, a wzrosła – zwolnionych

twórstwie przemysłowym – 22,8 tys. (30,6%), następnie w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca – 8,9 tys. (12,0%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych – 8,6 tys. (11,5%).

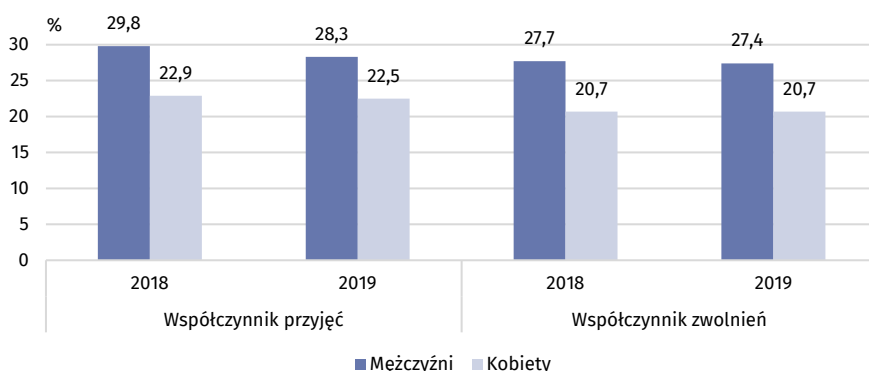
W 2019 r. zwolnieniami objęto 70,8 tys. osób (o 0,7% więcej niż przed rokiem), z czego mężczyźni stanowili 55,2%. W sektorze prywatnym w skali roku odnotowano wzrost zwolnień o 3,5%. Najwięcej zwolnień z pracy miało miejsce w jednostkach należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe – 22,4 tys. osób (31,6%), handel; naprawa pojazdów samochodowych – 8,2 tys. osób (11,6%), administrowanie i działalność wspierająca – 7,9 tys. (11,2%).

W 2019 r. liczba przyjęć do pracy była o 3,6 tys. wyższa od liczby zwolnień (przed rokiem wyższa o 5,9 tys.). Współczynnik przyjęć wyniósł 25,3%, w tym dla kobiet – 22,5% (w kraju odpowiednio 24,5% i 22,4%), a współczynnik zwolnień – 24,0%, w tym dla kobiet – podobnie jak przed rokiem 20,7% (w kraju odpowiednio 22,6% i 20,1%).

Współczynnik przyjęć zmniejszył się w skali roku o 1,0 p. proc., a współczynnik zwolnień o 0,1 p. proc.

Wykres 1. Współczynniki przyjęć i zwolnień

Stan w dniu 31 XII

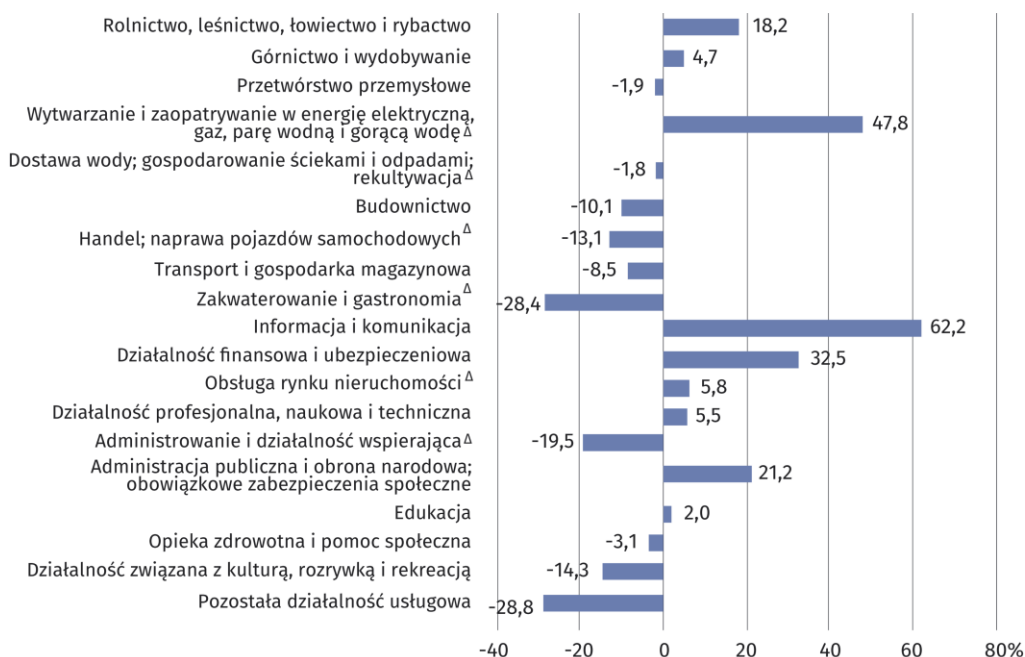


Wynagrodzenia

W 2019 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ukształtowało się na poziomie 4769,71 zł i stanowiło 92,1% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kraju. W sektorze publicznym wyniosło ono 5235,68 zł, a w sektorze prywatnym – 4487,58 zł.

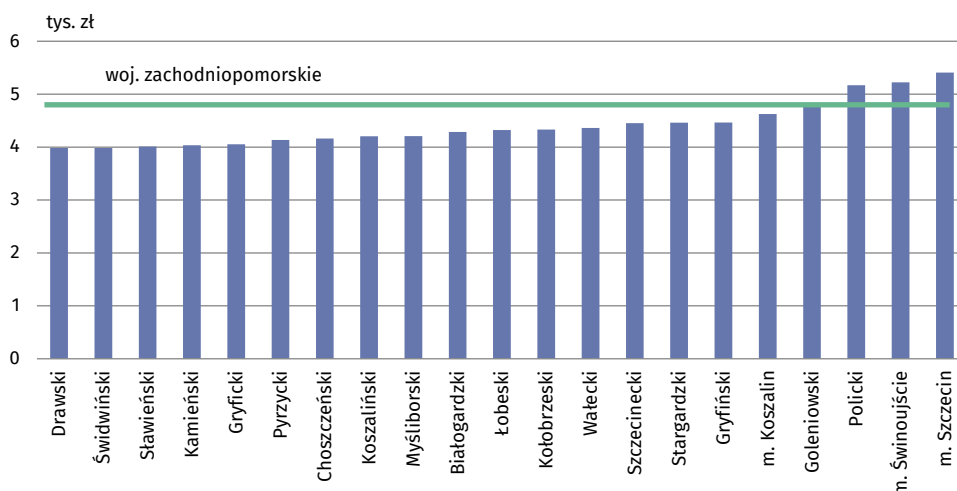
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze prywatnym stanowiło 85,7% wynagrodzenia w sektorze publicznym (przed rokiem 86,8%)

Wykres 2. Odchylenia względne przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w sekcjach od przeciętnego wynagrodzenia w województwie w 2019 r.



Najwyższe przeciętne wynagrodzenie odnotowano w sekcjach: informacja i komunikacja (7735,52 zł), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (7048,30 zł) oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa (6320,27 zł). Najniżej wynagradzani byli pracownicy z sekcji: pozostała działalność usługowa (3395,72 zł), zakwaterowanie i gastronomia (3415,52 zł) oraz administrowanie i działalność wspierająca (3838,49 zł). W porównaniu z rokiem poprzednim przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zwiększyło się we wszystkich sekcjach. Najwyższy wzrost odnotowano w podmiotach prowadzących działalność profesjonalną, naukową i techniczną (o 12,3%), a najmniejszy – w górnictwie i wydobywaniu (o 2,7%) oraz administrowaniu i działalności wspierającej (o 3,3%).

Wykres 3. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według powiatów w 2019 r.



W 2019 r. niemal we wszystkich powiatach przeciętne wynagrodzenie brutto było niższe niż średnio w województwie, z wyjątkiem: m. Szczecin, m. Świnoujście, powiatu polickiego i powiatu goleniowskiego, w których przeciętna płaca przewyższała średnią dla województwa odpowiednio o 13,4%, 9,5%, 8,4% i 0,1%. Najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto odnotowano w m. Szczecin – 5408,91 zł, a najniższe (stanowiące 83,5% przeciętnego wynagrodzenia w województwie) – w powiatach drawskim (3982,85 zł) oraz świdwińskim (3984,99 zł).


W porównaniu z 2018 r. przeciętne wynagrodzenie zwiększyło się we wszystkich powiatach. Największy wzrost odnotowano w powiecie m. Koszalin (o 10,5%), a najmniejszy – w powiecie goleniowskim (o 4,4%).


W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Szczecinie
Magdalena Wegner
Tel: 91 459 77 00

Rozpowszechnianie:
Zachodniopomorski Ośrodek Badań
Regionalnych
Tel: 91 459 75 00, 91 459 75 73

 szczecin.stat.gov.pl

 @Szczecin_STAT

 @GlownyUrządStatystyczny

Powiązane opracowania

[Rocznik Statystyczny Pracy 2019](#)

[Rynek pracy w województwie zachodniopomorskim w 2016 r.](#)

[Bezrobocie rejestrowane w województwie zachodniopomorskim w 2019 r.](#)

[Zeszyt metodologiczny. Statystyka rynku pracy i wynagrodzeń](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Przeciętne zatrudnienie](#)

[Liczba osób pracujących](#)

[Wynagrodzenia ogółem](#)

[Wynagrodzenia brutto](#)

[Wynagrodzenia osobowe](#)

[Przeciętne wynagrodzenie godzinowe](#)